



МЭРИЯ ГОРОДА ГРОЗНОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ ГОРОДА ГРОЗНОГО»  
СОБЛЖА-ГИАЛИН МЭРИ  
МУНИЦИПАЛЬНИ УЧРЕЖДЕНИ  
СОБЛЖА-ГИАЛИН МЭРИН ДЕШАРАН ДЕПАРТАМЕНТ

ПРИКАЗ

13.05.2024

№ 106/08-58

г. Грозный

О проведении мониторинга выявления  
кадровых потребностей в муниципальных  
общеобразовательных организациях г. Грозного

В рамках реализации плана мероприятий Департамента образования Мэрии г. Грозного на 2024 год, утвержденный приказом Департамента образования Мэрии г. Грозного от 29.12.2023 г. № 347/08-58 «Об утверждении плана работы Департамента образования Мэрии г. Грозного на 2024 год», в целях выявления кадровых потребностей в муниципальных общеобразовательных организациях г. Грозного, руководствуясь п.5.5.2. Положения о Департаменте образования Мэрии г. Грозного, утверждённого решением Грозненской городской Думы от 28.08.2023 г. № 206

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заведующей методическим центром Департамента образования Мэрии г. Грозного Ибрагимовой М.Д.:

1.1. Провести с 24.06.2024 г. по 30.06.2024 г. мониторинг выявления выявления кадровых потребностей в муниципальных общеобразовательных организациях г. Грозного (далее – Мониторинг) согласно прилагаемому чек - листу и подготовить комплексный анализ по итогам Мониторинга в срок до 06.07.2024 г.;

1.2. Разработать адресные рекомендации по результатам анализа Мониторинга в срок до 08.07.2024 г.

2. Начальнику отдела информационно - аналитической работы и внедрения ИКТ Салуеву Р.С. разместить настоящий приказ на официальном сайте Департамента образования Мэрии г. Грозного.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента образования Мэрии города Грозного Хасаеву М.К.

Заместитель Мэра –  
начальник Департамента



З.М. Ахматов

Приложение  
к приказу Департамента образования  
Мэрии г. Грозного  
от 13.05, 2024 г. № 106/08-58

**Чек - лист**  
**мониторинга выявления кадровых потребностей в муниципальных**  
**общеобразовательных организациях г. Грозного**

Показатель	Единица измерения	Количество баллов	Источник информации
1.1 Обеспеченность образовательных организаций управленческими кадрами	да/нет	1/0	Сведения с сайта ДО
1.2 Обеспеченность образовательных организаций педагогическими кадрами	да/нет	1/0	Сведения с сайта ДО
1.3 Обеспеченность образовательных организаций учителями - предметниками	да/нет	100% – 4 балла от 90 % до 100 % – 3 балла; от 90 % до 95 % – 2 балла; менее 90 % – 0	Сведения с сайта ДО
1.4 Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов $P1/P2*100$ , где <b>P1</b> – количество педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов, <b>P2</b> – общее количество педагогических работников	%	ниже 50% – 4 балла; от 50 % до 60 % – 3 балла; от 60 % до 70 % – 2 балла; от 70% до 80 % – 1 балл; от 80 % и выше – 0	Банк данных педагогических работников
1.5 Доля учителей, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета $Y1/Y2*100$ , где <b>Y1</b> – количество учителей, имеющих образование, соответствующее профилю, <b>Y2</b> – общее количество учителей	%	100% – 4 балла от 90 % до 100 % – 3 балла; от 80 % до 90% – 2 балла; от 70% до 80 % – 1 балл; ниже 70% – 0	Банк данных педагогических работников
1.6 Доля учителей - пенсионного возраста $Y1/Y2*100$ , где <b>Y1</b> – количество учителей пенсионного возраста, <b>Y2</b> – общее количество учителей	%	менее 5% – 2 балла; от 5 до 10 % – 1 балл; 10% и более – 0	Банк данных педагогических работников
1.7 Доля учителей – совместителей $Y1/Y2*100$ , где <b>Y1</b> – количество учителей совместителей, <b>Y2</b> – общее количество учителей	%	менее 5% – 2 балла; от 5 до 10 % – 1 балл; 10% и более – 0	Банк данных педагогических работников
1.8 Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет и со стажем работы до 3-х лет в общей численности педагогических работников, $P1/P2*100$ , где <b>P1</b> – количество педагогических работников в возрасте до 35 лет и со стажем работы до 3-х лет, <b>P2</b> – общее количество педагогических работников	%	выше 50% – 4 балла; от 40 % до 50 % – 3 балла; от 30 % до 40 % – 2 балла; от 20% до 30 % – 1 балл; менее 20 % – 0	Банк данных педагогических работников