

**Анализ  
эффективности принятых мер  
по устранению дефицитов педагогических кадров  
в общеобразовательных организациях г. Грозного**

**г. Грозного, 2022 г.**

**Анализ  
эффективности принятых мер  
по устранению дефицитов педагогических кадров  
в общеобразовательных организациях г. Грозного**

В соответствии с приказами Департамента образования Мэрии г. Грозного от 02.03.2021 г. № 09-16/34 «О проведении мониторинга», от 06 июля 2022 года № 216/58-08 «О муниципальной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников» проведены мониторинги по устранению дефицитов педагогических кадров в общеобразовательных организациях г. Грозного.

**Цели:** Развитие муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников, устранение кадрового дефицита в образовательных организациях за счет своевременного выявления кадровых потребностей в общеобразовательных организациях; развитие кадрового потенциала в образовательных организациях; осуществления профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; привлечения молодых специалистов

**Задачи:**

- выявление перспективных потребностей общеобразовательных организаций в педагогических и управленческих кадрах;
- изучение деятельности образовательных организаций по обеспечению профессиональной переподготовки педагогических работников по образовательным программам педагогической направленности;
- изучение деятельности образовательных организаций по осуществлению поддержки молодых педагогов, реализации системы наставничества.

Показатели мониторинга устранению дефицитов педагогических кадров

Показатель		Единица измерения	Количество баллов	Методы сбора и обработки данных и использование ИС
<b>1</b>	Выявление кадровых потребностей (15 баллов)			
<b>1.1.</b>	Обеспеченность образовательных организаций руководящими кадрами	да/нет	1/0	Открытые статистические данные, опрос образовательных организаций (контекстные данные образовательных организаций). Документы (отчеты), представляемые образовательными организациями Метод обработки – математико-
<b>1.2.</b>	Обеспеченность образовательных организаций педагогическими кадрами	да/нет	2/0	
<b>1.3.</b>	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов $P1/P2*100$ , где P1 – количество педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов, P2 – общее количество педагогических работников	%	выше 90% - -1 балл; от 80 % до 90% - 0 баллов; от 70% до 80 % - 1 балл; от 60 % до 70 % - 2 балла; от 50 % до 60 % - 3 балла; ниже 50% - 4 балла.	
<b>1.4.</b>	Доля учителей, имеющих образование, соответствующее профилю	%	100% - 4 балла от 90 % до 100 % – 3 балла;	

	преподаваемого учебного предмета <b>У1/У2*100</b> , где У1 – количество учителей, имеющих образование, соответствующее профилю, У2 – общее количество учителей		от 80 % до 90% - 2 балла; от 70% до 80 % - 1 балл; ниже 70% - 0	статистический анализ.
1.5	Доля учителей - пенсионного возраста <b>У1/У2*100</b> , где У1 – количество учителей пенсионного возраста, У2 – общее количество учителей	%	10% и более - 0; От 5 до 10 % - 1 балл менее 5% - 2 балла	
1.6.	Доля учителей – совместителей <b>У1/У2*100</b> , где У1 – количество учителей совместителей, У2 – общее количество учителей	%	10% и более - 0; От 5 до 10 % - 1 балл менее 5% - 2 балла	
2	<b>Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности (4 балла)</b>			
2.1.	Доля педагогических работников, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества педагогических работников, прошедших различные программы переподготовки <b>П1/П2*100</b> , где П1 – количество педагогических работников, прошедших программу переподготовки, П2 – общее количество педагогических работников, прошедших различные программы переподготовки	%	100% - 4 балла; от 90 % до 100 % – 3 балла; от 80 % до 90% - 2 балла; от 70% до 80 % - 3 балла	Документы (отчеты), представляемые образовательными организациями Метод обработки – математико-статистический анализ.
3	<b>Поддержка молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников (17 баллов)</b>			
3.1.	Наличие в общеобразовательной организации программы наставничества	да/нет	1/0	Открытые статистические данные, опрос образовательных организаций (контекстные данные образовательных организаций). Документы (отчеты), представляемые образовательными организациями Метод обработки – математико-статистический анализ.
3.2.	Наличие в общеобразовательной организации «Школы молодого педагога»	да/нет	1/0	
3.3.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, от общего числа молодых педагогов <b>М1/М2*100</b> , где М1 – количество педагогических работников, в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы,	%	90 % и более – 5 баллов; от 70 % до 90% - 4 балла; от 50% до 70 % - 3 балла; от 30% до 50% - 2 балла; от 10% до 30% - 1 балл.	

	<b>М2</b> – общее количество молодых педагогов			
<b>3.4.</b>	Доля молодых педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа молодых педагогов $\frac{П1}{П2} * 100$ , где <b>П1</b> – количество молодых педагогических работников, участвующих в различных формах наставничества, <b>П2</b> – общее количество молодых педагогов	%	<p>90 % и более – 5 баллов;</p> <p>от 70 % до 90% - 4 балла;</p> <p>от 50 % до 70% - 3 балла;</p> <p>от 30 % до 50% - 2 балла;</p> <p>от 10 до 30 % – 1 балл</p>	
<b>3.5.</b>	Доля молодых педагогов, возрастом до 35 лет и со стажем работы до 3-х лет, сопровождаемых методистами, включенными в региональный методический актив $\frac{М1}{М2} * 100$ , где <b>М1</b> – количество молодых педагогов, со стажем работы до 3-х лет, сопровождаемых методистами, включенными в региональный методический актив <b>М2</b> – общее количество молодых педагогов, со стажем работы до 3-х лет	%	<p>50 % и более - 5 балла;</p> <p>от 40 % до 50 % - 4 балла;</p> <p>от 30 % до 40 % - 3 балла;</p> <p>от 20 % до 30 % - 2 балла;</p> <p>от 20 % до 30 % - 1 балл</p>	

Сравнительный анализ результатов мониторинга по выявлению кадровых потребностей за 2021 и 2022 гг.

Таблица 1 Выявление кадровых потребностей

№ п/п	Наименование ОО	Выявление кадровых потребностей											
		1.1.				1.2.		1.3.		1.4.		1.5.	
		Количество вакансий руководящих кадров		Количество вакансий педагогических кадров		Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов		Доля учителей, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета		Доля учителей - пенсионного возраста		Доля учителей – совместителей	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
1	МБОУ "Лицей №1 "	0	0	1	0	97,5	97,50	98,75	100,00	13,75	11,25	1,25	0,00
2	МБОУ Математическая школа"	0	0	1	5	97,5	98,33	96,67	100,00	1,67	0,00	1,67	0,00
3	МБОУ "Президентский лицей"	0	0	2	2	100	100,00	99,26	100,00	26,47	17,65	1,47	2,21
4	МБОУ Лингвистическая школа"	0	0	2	5	100	100,00	98,10	100,00	4,43	2,53	1,27	0,00
5	МБОУ "Гимназия № 1"	0	0	1	0	100	100,00	94,89	100,00	19,71	16,06	0,00	0,73
6	МБОУ "Гимназия № 2"	0	0	1	5	100	100,00	100,00	100,00	10,47	6,98	0,00	0,00
7	МБОУ "Гимназия № 3"	0	0	1	0	98,75	100,00	99,06	100,00	0,00	0,00	0,00	1,89
8	МБОУ "Гимназия № 4"	0	0	1	0	100	100,00	100,00	100,00	10,66	9,02	1,64	1,64
9	МБОУ "Гимназия № 5"	0	0		0		100,00		100,00	0,00	0,00		0,00
10	МБОУ "Гимназия № 7"	0	0	3	4	100	100,00	99,04	100,00	1,92	1,92	3,85	0,00
11	МБОУ "Гимназия № 12"	0	0	1	0	98,75	100,00	93,46	100,00	8,41	8,41	0,00	0,00
12	МБОУ "Гимназия № 14"	0	0	1	3	97,5	98,53	98,53	100,00	16,91	13,97	1,47	0,00
13	МБОУ "СОШ № 3"		0		0		96,40		100,00	0,00	9,01		0,00

14	МБОУ "СОШ № 5"	0	0	6	0	100	100,00	100,00	100,00	8,51	6,38	6,38	17,02
15	МБОУ "СОШ № 6"	0	0	3	0	100	100,00	98,44	100,00	3,13	1,56	3,13	0,00
16	МБОУ "СОШ № 7"	0	0	0	0	100	100,00	98,33	100,00	14,17	12,50	1,67	0,83
17	МБОУ "СОШ № 8"	0	0	0	1	100	100,00	99,26	100,00	8,15	8,15	1,48	0,00
18	МБОУ "СОШ № 9"	0	0	7	0	100	100,00	100,00	96,08	3,92	3,92	3,92	5,88
19	МБОУ "СОШ № 10"	0	0	0	1	100	100,00	93,59	100,00	3,85	3,85	2,56	1,28
20	МБОУ "СОШ № 11"	0	0	1	0	100	100,00	100,00	100,00	4,07	4,07	2,44	0,00
21	МБОУ "СОШ № 13"	0	0	2	1	97,5	97,67	88,37	100,00	13,95	0,00	6,98	0,00
22	МБОУ "СОШ № 14"	0	0	0	0	100	100,00	100,00	100,00	11,46	6,25	0,00	0,00
23	МБОУ "СОШ № 15"	0	0	2	0	100	100,00	84,85	100,00	25,76	25,76	0,00	0,00
24	МБОУ "СОШ № 16"	0	0	2	2	96,25	97,22	99,07	100,00	12,96	12,96	0,00	0,00
25	МБОУ "СОШ № 17"	0	0	1	0	100	100,00	98,21	100,00	3,57	3,57	0,00	0,00
26	МБОУ "СОШ № 18"	0	0	1	0	100	100,00	100,00	100,00	4,03	4,03	0,00	0,00
27	МБОУ "СОШ № 19"	0	0	2	0	100	100,00	100,00	97,67	0,00	0,00	0,00	0,00
28	МБОУ "СОШ № 20"	0	0	1	0	100	100,00	100,00	100,00	7,95	7,95	0,00	0,00
29	МБОУ "СОШ № 23"	0	0	1	0	100	100,00	96,67	91,67	8,33	8,33	0,00	0,00
30	МБОУ "СОШ № 24"	0	0	2	0	98,75	97,87	95,74	100,00	2,13	2,13	0,00	0,00
31	МБОУ "СОШ № 25"	0	0	2	8	100	100,00	97,50	100,00	13,75	13,75	0,00	0,00
32	МБОУ "СОШ № 26"	0	0	2	6	97,5	97,26	91,78	100,00	5,48	5,48	0,00	0,00
33	МБОУ "СОШ № 27"	0	0	1	0	100	100,00	97,14	100,00	14,29	14,29	0,00	0,00
34	МБОУ "СОШ № 28"	0	0	1	0	100	100,00	96,61	100,00	3,39	3,39	0,00	6,78
35	МБОУ "СОШ № 29"	0	0	1	0	100	100,00	90,57	100,00	13,21	9,43	0,00	0,00
36	МБОУ "СОШ № 31"	0	0	0	1	100	100,00	100,00	100,00	12,12	12,12	0,00	0,00
37	МБОУ "СОШ № 33"	0	0	1	0	100	100,00	94,87	100,00	12,82	14,10	3,85	0,00
38	МБОУ "СОШ № 34"	0	0	1	0	98,75	100,00	98,73	100,00	10,13	10,13	0,00	0,00
39	МБОУ "СОШ № 35"	0	0	6	3	100	100,00	92,59	100,00	3,70	3,70	5,56	0,00
40	МБОУ "СОШ № 36"	0	0	2	0	100	100,00	95,00	100,00	10,00	11,67	5,00	0,00
41	МБОУ "СОШ № 37"	0	0	0	0	100	100,00	100,00	100,00	9,76	10,98	0,00	4,88
42	МБОУ "СОШ № 38"	0	0	1	0	100	100,00	100,00	100,00	12,36	12,36	0,00	0,00
43	МБОУ "СОШ № 39"	0	0	3	5	100	100,00	100,00	100,00	10,47	9,30	2,33	0,00

44	МБОУ "СОШ № 40"	0	0	0	0	100	100,00	96,55	100,00	5,17	5,17	5,17	0,00
45	МБОУ "СОШ № 42"	0	0	0	0	100	100,00	95,83	100,00	2,50	2,50	2,50	1,67
46	МБОУ "СОШ № 44"	0	0	0	0	100	100,00	97,04	99,26	3,70	3,70	0,00	0,00
47	МБОУ "СОШ № 47"	0	0	1	4	100	100,00	96,67	100,00	11,67	11,67	2,50	0,00
48	МБОУ "СОШ № 48"	0	0	2	0	100	100,00	91,18	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
49	МБОУ "СОШ № 49"	0	0	1	0	100	100,00	97,65	100,00	12,94	12,94	2,35	0,00
50	МБОУ "СОШ № 50"	0	0	1	0	100	100,00	95,00	100,00	7,50	7,50	7,50	5,00
51	МБОУ "СОШ № 53"	0	0	1	0	100	100,00	92,00	100,00	14,67	13,33	0,00	2,67
52	МБОУ "СОШ № 54"	0	0	0	0	100	100,00	95,83	100,00	0,83	0,83	2,50	2,50
53	МБОУ "СОШ № 56"	0	0	0	0	100	100,00	99,23	100,00	3,85	3,85	0,00	1,54
54	МБОУ "СОШ № 57"	0	0	2	0	98,75	100,00	98,81	100,00	9,52	9,52	3,57	0,00
55	МБОУ "СОШ № 60"	0	0	1	0	100	100,00	99,25	100,00	11,94	11,19	0,00	0,00
56	МБОУ "СОШ № 61"	0	0	1	4	100	100,00	98,59	100,00	4,23	4,23	0,00	0,00
57	МБОУ "СОШ № 63"	0	0	2	2	100	100,00	97,87	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
58	МБОУ "СОШ № 64"	0	0	1	2	100	100,00	100,00	100,00	1,96	1,96	0,00	3,92
59	МБОУ "СОШ № 65"	0	0	4	3	100	100,00	100,00	84,91	0,00	0,00	0,00	0,00
60	МБОУ "СОШ № 66"	0	0	3	0	100	100,00	95,45	100,00	10,61	10,61	0,00	0,00
61	МБОУ "СОШ № 67"	0	0	1	2	100	100,00	100,00	100,00	2,04	2,04	0,00	0,00
62	МБОУ "СОШ № 91"	0	0	7	3	100	100,00	100,00	96,15	17,31	17,31	5,77	3,85
63	МБОУ "СОШ № 106"	0	0	1	10	100	100,00	100,00	100,00	8,57	8,57	2,86	7,14
64	МБОУ "Коррекционная школа"	0	0	1	2	100	100,00	100,00	100,00	8,57	8,57	0	0,00
	<b>ИТОГО</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>97</b>	<b>84</b>	<b>99,56</b>	<b>99,70</b>	<b>97,19</b>	<b>99,65</b>	<b>8,38</b>	<b>7,58</b>	<b>1,49</b>	<b>0,89</b>

Сравнительный анализ результатов мониторинга по выявлению кадровых потребностей показывает:

1. В 2021 и 2022 году общеобразовательных организациях г. Грозного полностью укомплектованы руководящими кадрами.

2. В 2022 году уменьшилось число вакансий педагогических кадров по сравнению с 2021 годом на 23 единицы (1,85% до 1,53 %) с учетом того, открылись 2 новые школы и количество педагогических работников, что в 2021 году было 5243 человек, в 2022 - 5487 человек.

3. Уменьшилось количество педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов с 0,44% до 0,3 %.

4. По результатам повторного мониторинга 2022 г. наблюдается положительная динамика показателя «Доля учителей, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета» с 97,19% до 99,65%. (учителя СОШ №№9,19,23,44,65,91 не имеют образования по соответствующей специальности).

5. Уменьшилось количество учителей - пенсионного возраста на 40 человек (с 1,49% до 0,89 %).

**Таблица 2** Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности

№ п/п	Наименование ОО	Доля педагогических работников, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества педагогических работников, прошедших различные программы переподготовки	
		2021	2022
1	МБОУ "Лицей №1"	98,75	98,75
2	МБОУ Математическая школа"	97,50	96,67
3	МБОУ "Президентский лицей"	99,26	99,26
4	МБОУ Лингвистическая школа"	97,47	98,10
5	МБОУ "Гимназия № 1"	94,16	94,89
6	МБОУ "Гимназия № 2"	100,00	100,00
7	МБОУ "Гимназия № 3"	99,06	99,06
8	МБОУ "Гимназия № 4"	99,18	100,00
9	МБОУ "Гимназия № 5"	100,00	90,09
10	МБОУ "Гимназия № 7"	95,19	99,04
11	МБОУ "Гимназия № 12"	90,65	93,46
12	МБОУ "Гимназия № 14"	94,12	98,53
13	МБОУ "СОШ № 3"	100,00	93,69
14	МБОУ "СОШ № 5"	72,34	89,36
15	МБОУ "СОШ № 6"	98,44	98,44



16	МБОУ "СОШ № 7"	96,67	98,33
17	МБОУ "СОШ № 8"	98,52	99,26
18	МБОУ "СОШ № 9"	98,04	100,00
19	МБОУ "СОШ № 10"	92,31	93,59
20	МБОУ "СОШ № 11"	100,00	100,00
21	МБОУ "СОШ № 13"	74,42	88,37
22	МБОУ "СОШ № 14"	98,96	100,00
23	МБОУ "СОШ № 15"	74,24	84,85
24	МБОУ "СОШ № 16"	99,07	99,07
25	МБОУ "СОШ № 17"	96,43	98,21
26	МБОУ "СОШ № 18"	99,19	100,00
27	МБОУ "СОШ № 19"	100,00	100,00
28	МБОУ "СОШ № 20"	98,86	100,00
29	МБОУ "СОШ № 23"	98,33	96,67
30	МБОУ "СОШ № 24"	97,87	95,74
31	МБОУ "СОШ № 25"	96,25	97,50
32	МБОУ "СОШ № 26"	94,52	91,78
33	МБОУ "СОШ № 27"	97,14	97,14
34	МБОУ "СОШ № 28"	98,31	96,61
35	МБОУ "СОШ № 29"	90,57	90,57
36	МБОУ "СОШ № 31"	100,00	100,00
37	МБОУ "СОШ № 33"	97,44	94,87
38	МБОУ "СОШ № 34"	96,20	98,73
39	МБОУ "СОШ № 35"	83,33	92,59
40	МБОУ "СОШ № 36"	96,67	95,00
41	МБОУ "СОШ № 37"	98,78	100,00
42	МБОУ "СОШ № 38"	98,88	100,00
43	МБОУ "СОШ № 39"	100,00	100,00
44	МБОУ "СОШ № 40"	98,28	96,55
45	МБОУ "СОШ № 42"	94,17	95,83
46	МБОУ "СОШ № 44"	97,78	97,04
47	МБОУ "СОШ № 47"	98,33	96,67
48	МБОУ "СОШ № 48"	92,16	91,18
49	МБОУ "СОШ № 49"	96,47	97,65
50	МБОУ "СОШ № 50"	97,50	95,00
51	МБОУ "СОШ № 53"	94,67	92,00
52	МБОУ "СОШ № 54"	97,50	95,83
53	МБОУ "СОШ № 56"	98,46	99,23
54	МБОУ "СОШ № 57"	98,81	98,81
55	МБОУ "СОШ № 60"	98,51	99,25
56	МБОУ "СОШ № 61"	98,59	98,59
57	МБОУ "СОШ № 63"	97,87	97,87

58	МБОУ "СОШ № 64"	98,04	100,00
59	МБОУ "СОШ № 65"	100,00	100,00
60	МБОУ "СОШ № 66"	92,42	95,45
61	МБОУ "СОШ № 67"	100,00	100,00
62	МБОУ "СОШ № 91"	100,00	100,00
63	МБОУ "СОШ № 106"	100,00	100,00
64	МБОУ "Коррекционная школа"	97,14	100,00
	ИТОГО	96,03	96,06

Анализируя данные таблицы «Показатель 2» можно сделать вывод: уменьшилось количество педагогических работников, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества педагогических работников, прошедших различные программы переподготовки с 3,97 % до 3,94 %. Это свидетельствует о том, что квалификация педагогических работников по диплому соответствует направленности образовательной педагогической деятельности и профилю занимаемой должности.

Следует отметить, что на сегодняшний день 99,9% педагогических работников общеобразовательных организаций г. Грозного соответствуют занимаемой должности. 19 педагогических работников СОШ №№9,19,23,44,65,91 должны пройти профессиональную переподготовку по программам педагогической направленности.

*Таблица 3 Поддержка молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников*

№ п/п	Наименование ОО	Поддержка молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников									
		3.1.		3.2.		3.3.		3.4.		3.5.	
		Наличие в общеобразовательной организации программы наставничества		Наличие в общеобразовательной организации «Школы молодого педагога»		Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, от общего числа молодых педагогов		Доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа молодых педагогов		Доля молодых педагогов, возрастом до 35 лет и со стажем работы до 3-х лет, сопровождаемых методистами, включенными в региональный методический актив	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
1	МБОУ "Лицей №1"	да	да	да	да	100	100	8,70	17,39	0,00	0,00
2	МБОУ Математическая школа"	да	да	да	да	100	100	4,94	4,94	0,00	0,00
3	МБОУ "Президентский лицей"	да	да	да	да	100	100	11,11	11,11	0,00	46,15
4	МБОУ Лингвистическая школа"	да	да	да	да	100	100	6,72	17,65	0,00	32,31
5	МБОУ "Гимназия № 1"	да	да	да	да	100	100	15,38	26,92	0,00	0,00
6	МБОУ "Гимназия № 2"	да	да	да	да	100	100	10,00	12,50	0,00	0,00
7	МБОУ "Гимназия № 3"	да	да	да	да	100	100	15,79	15,79	0,00	0,00
8	МБОУ "Гимназия № 4"	да	да	да	да	100	100	16,67	16,67	0,00	0,00
9	МБОУ "Гимназия № 5"		да		да		100		7,50	0,00	26,09
10	МБОУ "Гимназия № 7"	да	да	да	да	100	100	9,09	22,73	0,00	0,00
11	МБОУ "Гимназия № 12"	да	да	да	да	100	100	6,90	6,90	0,00	23,53
12	МБОУ "Гимназия № 14"	да	да	да	да	100	100	5,88	7,35	0,00	20,83
13	МБОУ "СОШ № 3"		да		да		100		20,75	0,00	47,83
14	МБОУ "СОШ № 5"	да	да	да	да	100	100	22,73	63,64	0,00	0,00

15	МБОУ "СОШ № 6"	да	да	да	да	100	100	15,38	15,38	0,00	0,00
16	МБОУ "СОШ № 7"	да	да	да	да	100	100	6,25	6,25	0,00	20,00
17	МБОУ "СОШ № 8"	да	да	да	да	100	100	6,10	12,20	0,00	21,74
18	МБОУ "СОШ № 9"	да	да	да	да	100	100	16,13	48,39	0,00	0,00
19	МБОУ "СОШ № 10"	да	да	да	да	100	100	12,50	45,83	0,00	100,00
20	МБОУ "СОШ № 11"	да	да	да	да	100	100	8,51	12,77	0,00	37,50
21	МБОУ "СОШ № 13"	да	да	да	да	100	100	11,11	27,78	0,00	0,00
22	МБОУ "СОШ № 14"	да	да	да	да	100	100	9,52	11,90	0,00	50,00
23	МБОУ "СОШ № 15"	да	да	да	да	100	100	42,86	42,86	0,00	0,00
24	МБОУ "СОШ № 16"	да	да	да	да	100	100	10,53	10,53	0,00	0,00
25	МБОУ "СОШ № 17"	да	да	да	да	100	100	8,11	8,11	0,00	0,00
26	МБОУ "СОШ № 18"	да	да	да	да	100	100	13,95	18,60	0,00	100,00
27	МБОУ "СОШ № 19"	да	да	да	да	100	100	16,67	16,67	0,00	0,00
28	МБОУ "СОШ № 20"	да	да	да	да	100	100	6,06	24,24	0,00	72,73
29	МБОУ "СОШ № 23"	да	да	да	да	100	100	12,90	19,35	0,00	0,00
30	МБОУ "СОШ № 24"	да	да	да	да	100	100	10,00	10,00	0,00	0,00
31	МБОУ "СОШ № 25"	да	да	да	да	100	100	9,30	9,30	0,00	0,00
32	МБОУ "СОШ № 26"	да	да	да	да	100	100	15,38	15,38	0,00	100,00
33	МБОУ "СОШ № 27"	да	да	да	да	100	100	42,86	42,86	0,00	0,00
34	МБОУ "СОШ № 28"	да	да	да	да	100	100	12,12	21,21	0,00	100,00
35	МБОУ "СОШ № 29"	да	да	да	да	100	100	6,25	6,25	0,00	0,00
36	МБОУ "СОШ № 31"	да	да	да	да	100	100	5,45	5,45	0,00	0,00
37	МБОУ "СОШ № 33"	да	да	да	да	100	100	5,56	8,33	0,00	100,00
38	МБОУ "СОШ № 34"	да	да	да	да	100	100	8,57	8,57	0,00	0,00
39	МБОУ "СОШ № 35"	да	да	да	да	100	100	8,33	12,50	0,00	0,00
40	МБОУ "СОШ № 36"	да	да	да	да	100	100	6,25	6,25	0,00	0,00
41	МБОУ "СОШ № 37"	да	да	да	да	100	100	10,26	15,38	0,00	100,00
42	МБОУ "СОШ № 38"	да	да	да	да	100	100	16,00	20,00	0,00	0,00

43	МБОУ "СОШ № 39"	да	да	да	да	100	100	8,00	16,00	0,00	0,00
44	МБОУ "СОШ № 40"	да	да	да	да	100	100	7,14	28,57	0,00	0,00
45	МБОУ "СОШ № 42"	да	да	да	да	100	100	6,35	14,29	0,00	0,00
46	МБОУ "СОШ № 44"	да	да	да	да	100	100	3,03	3,03	0,00	0,00
47	МБОУ "СОШ № 47"	да	да	да	да	100	100	7,41	7,41	0,00	0,00
48	МБОУ "СОШ № 48"	да	да	да	да	100	100	2,90	2,90	0,00	0,00
49	МБОУ "СОШ № 49"	да	да	да	да	100	100	14,29	25,00	0,00	0,00
50	МБОУ "СОШ № 50"	да	да	да	да	100	100	11,76	29,41	0,00	0,00
51	МБОУ "СОШ № 53"	да	да	да	да	100	100	10,34	20,69	0,00	60,00
52	МБОУ "СОШ № 54"	да	да	да	да	100	100	8,89	8,89	0,00	40,00
53	МБОУ "СОШ № 56"	да	да	да	да	100	100	6,45	6,45	0,00	0,00
54	МБОУ "СОШ № 57"	да	да	да	да	100	100	7,27	7,27	0,00	0,00
55	МБОУ "СОШ № 60"	да	да	да	да	100	100	4,55	4,55	0,00	18,75
56	МБОУ "СОШ № 61"	да	да	да	да	100	100	2,33	2,33	0,00	0,00
57	МБОУ "СОШ № 63"	да	да	да	да	100	100	5,56	5,56	0,00	0,00
58	МБОУ "СОШ № 64"	да	да	да	да	100	100	9,38	15,63	0,00	0,00
59	МБОУ "СОШ № 65"	да	да	да	да	100	100	6,67	6,67	0,00	0,00
60	МБОУ "СОШ № 66"	да	да	да	да	100	100	11,54	19,23	0,00	0,00
61	МБОУ "СОШ № 67"	да	да	да	да	100	100	6,45	12,90	0,00	0,00
62	МБОУ "СОШ № 91"	да	да	да	да	100	100	15,38	34,62	0,00	0,00
63	МБОУ "СОШ № 106"	да	да	да	да	100	100	6,38	6,38	0,00	0,00
64	МБОУ "Коррекционная школа"	да	да	да	да	100	100	13,64	36,36	0,00	0,00
<b>ИТОГО</b>		62	64	62	64			10,69	16,69	0	17,46

1. Сравнительный анализ позволяет сделать вывод, что в общеобразовательных организациях города Грозного на протяжении двух лет реализуются программы наставничества и «Школа молодого педагога».

2. Непрерывное образование стало для педагогов общеобразовательных организаций обязательным компонентом профессиональной деятельности, без которого невозможен профессиональный рост и качественное методическое сопровождение. Всем молодым педагогам в возрасте до 35 лет в первые 3 года работы после ВУЗа организована надбавка 30% в соответствии с положением о муниципальной системе оплаты труда, в первый год работы все молодые педагоги включены в Школу молодого педагога г. Грозного, также сопровождаются в школах в рамках реализации целевой модели наставничества.

3. Количество педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа молодых педагогов увеличилось на 132 человека (с 10,69 % до 16,69 %).

4. В 2022 году 30 педагогов школ города включены в реестр региональных методистов. Количество молодых педагогов, возрастом до 35 лет и со стажем работы до 3-х лет, составило 146 человек (17,46%). сопровождаемых методистами, включенными в региональный методический актив.

#### **Общие выводы:**

Проведенный сравнительный анализ доказывает эффективность принятых МУ «Департамент образования Мэрии города Грозного» мер, направленных на устранение дефицитов педагогических кадров.

Реализация Плана мероприятий («Дорожная карта») по обеспечению профессионального развития педагогических работников на 2021 – 2022 учебный год позволило:

- уменьшить потребность в педагогических кадрах с 1,85% до 1,53 %,
- содействовать прохождению программ переподготовки педагогической направленности 155 человек. Таким образом, увеличилась доля педагогических работников, имеющих квалификацию, соответствующую профилю занимаемой должности.
- увеличить долю молодых педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа молодых педагогов с 10,69 % до 16,69 %;
- обеспечить сопровождение 146 молодых педагогов 30 методистами, включенных в региональный пул.

29.07.2022 г.

Заведующий научно –  
методическим центром



М.Д. Ибрагимова