



МЭРИЯ ГОРОДА ГРОЗНОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ ГОРОДА ГРОЗНОГО»  
СОБЛЖА - Г1АЛИН МЭРИ  
МУНИЦИПАЛЬНИ УЧРЕЖДЕНИ  
СОБЛЖА-Г1АЛИН МЭРИН ДЕШАРАН ДЕПАРТАМЕНТ

ПРИКАЗ

12.10.2021г.

№ 09-70/144

г. Грозный

Об организации работы по внедрению  
целевой модели наставничества в муниципальной  
системе образования г. Грозного

В целях достижения результатов федеральных проектов «Современная школа» и «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» и в рамках исполнения распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 г. № 145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным, дополнительным образовательным, программам среднего профессионального и высшего образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования и науки Чеченской Республики от 23.06.2021 г. № 748 – п «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в системе образования Чеченской Республики», приказа Департамента образования Мэрии г. Грозного от 20.10.2020 г. № 09-70/144 «О создании Муниципального центра наставничества»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») Муниципального центра наставничества г. Грозного по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях г. Грозного на 2021 - 2022 учебный год (далее – План) согласно Приложению № 1.
2. Утвердить состав рабочей группы Муниципального центра наставничества г. Грозного на 2021 - 2022 учебный год согласно Приложению № 2.

3. Заведующему научно – методическим центром Департамента образования Мэрии г. Грозного Ибрагимовой М.Д.:

3.1. Обеспечить реализацию Плана;

3.2. Организовать сопровождение внедрения целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях г. Грозного.

4. Руководителям муниципальных образовательных организаций г. Грозного в срок до 05.12.2021 г.:

4.1. Разработать План мероприятий «дорожная карта» внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации на 2021-2022 учебный год и провести его согласование с Департаментом образования Мэрии г. Грозного.

4.2. Определить ответственное лицо за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации.

4.3. Провести педагогические советы по вопросу внедрения целевой модели наставничества.

5. Начальнику отдела информационно – аналитической работы и внедрения информационно - коммуникационных технологий Департамента образования Мэрии г. Грозного Маликову Х.А. разместить настоящий приказ на официальном сайте Департамента образования Мэрии г. Грозного.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента образования Мэрии г. Грозного Хасаеву М.К.

Заместитель Мэра –  
начальник Департамента

З.М. Ахматов

С приказом ознакомлен (а):

	Х.А. Маликов
	З.А. Ахмедова
	О.О. Махаев
	Х.С. Ацаев
	М.Ш. Ибрагимова

**План мероприятий (дорожная карта)  
Муниципального центра наставничества г. Грозного по внедрению  
целевой модели наставничества в муниципальных образовательных  
организациях г. Грозного на 2021 - 2022 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный
<b>1. Нормативно-правовое регулирование внедрения методологии целевой модели наставничества</b>			
1.1.	Утвердить План мероприятий (дорожная карта) Муниципального центра наставничества г. Грозного по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях г. Грозного на 2021 - 2022 учебный год	до 20.10.2021 г.	Ибрагимов М.Д., заведующий НМЦ
1.2.	Определение ответственных лиц за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации	до 29.11.2021 г.	Руководители ОО
1.3.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации на 2021-2022 учебный год	до 29.11.2021 г.	Руководители ОО
1.4.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся о реализации целевой модели наставничества	до 01.12.2021 г.	Руководители ОО
1.5.	Согласование дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации на 2021-2022 учебный год	до 01.12.2021 г.	Руководители ОО
1.6.	Разработка и утверждение распорядительных актов общеобразовательных организаций о внедрении целевой модели наставничества	до 01.12.2021 г.	Руководители ОО
1.7.	Утверждение дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации на 2021- 2022 учебный год	до 01.12.2021 г.	Руководители ОО
1.8.	Проведение экспертиз программ наставничества	до 05.12.2021 г.	Руководители ОО
1.9.	Заключение соглашений с организациями - партнерами по внедрению целевой модели наставничества на 2021- 2022 учебный год	до 15.12.2021 г.	Руководители ОО
1.10.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной	до 15.12.2021 г.	Руководители ОО

	распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145		
1.11.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ОВЗ; обучающихся, проявивших выдающиеся способности; оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	до 15.12.2021 г.	Руководители ОО
<b>2. Деятельность Муниципального центра наставничества (далее – МЦН)</b>			
2.1.	Проведение экспертиз дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях на 2021 - 2022 учебный год	до 01.12.2021 г.	Ахмедова З.А., заместитель заведующего НМЦ
2.2.	Формирование базы программ наставничества образовательных организаций	до 05.12.2021 г.	Ацаев Х.С., методист НМЦ
2.3.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 15.12.2021 г.	Махаев О.О., методист НМЦ
2.4.	Формирование единой муниципальной базы наставников и единой муниципальной базы программ наставничества	до 05.12.2021 г.	Ибрагимова М.Ш., методист НМЦ
2.5.	Организация и проведение муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	в течение учебного года	Ахмедова З.А., заместитель заведующего НМЦ
2.6.	Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации наставников и кураторов	в течение учебного года	Ибрагимова М.Ш., методист НМЦ
2.7.	Популяризация целевой модели наставничества через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах организаций - участников целевой модели наставничества	в течение учебного года	Маликов Х.А., начальник отдела информационно – аналитической работы и внедрения ИКТ, Руководители ОО
<b>3. Реализация программ наставничества в образовательных организациях в 2021 – 2022 учебном году</b>			
3.1.	Формирование базы наставляемых в 2021 –2022 учебном году	до 01.12.2021 г.	Руководители ОО
3.2.	Формирование базы наставников для реализации целевой модели наставничества в 2021-2022 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	до 01.12.2021 г.	Руководители ОО

3.3.	Формирование наставнических пар или групп	до 01.12.2021 г.	Руководители ОО
3.4.	Организация работы наставнических пар или групп	до 01.12.2021 г.	Руководители ОО
3.5.	Обучение наставников	до 15.12.2021 г.	Руководители ОО
<b>4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов муниципальных образовательных организаций г. Грозного</b>			
4.1.	Участие в тематических мероприятиях (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника	в течение учебного года	Ахмедова З.А., заместитель заведующего НМЦ
4.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	в течение года	Маликов Х.А., начальник отдела информационно – аналитической работы и внедрения ИКТ, Руководители ОО
4.3.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	Ацаев Х.С., методист НМЦ
<b>5. Мониторинг и оценка результатов внедрения ЦМН</b>			
5.1	Персонифицированный учет обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества в муниципальных образовательных организациях г. Грозного	декабрь 2021 г.	Ахмедова З.А., заместитель заведующего НМЦ
5.2	Разработка плана мониторинга реализации целевой модели наставничества, включающий разработку инструментария, сбор, обработку информации и ее анализ	январь 2022 г.	Ахмедова З.А., заместитель заведующего НМЦ
5.3	Проведение мониторинга эффективности реализации программ наставничества в муниципальных образовательных организациях г. Грозного	май – июнь 2022 г.	Ахмедова З.А., заместитель заведующего НМЦ
5.4	Анализ реализации плана мероприятий («дорожная карта») внедрения целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях г. Грозного на 2021 - 2022 учебный год	июнь 2022 г.	Ахмедова З.А., заместитель заведующего НМЦ

**Состав**  
рабочей группы Муниципального центра наставничества г. Грозного  
на 2021 - 2022 учебный год

1. Ибрагимова М.Д., заведующий научно – методическим центром Департамента образования Мэрии г. Грозного;
2. Ахмедова З.А., заместитель заведующего научно – методическим центром Департамента образования Мэрии г. Грозного;
3. Махаев О.О., методист научно – методического центра Департамента образования Мэрии г. Грозного;
4. Ацаев Х.С., методист научно – методического центра Департамента образования Мэрии г. Грозного;
5. Ибрагимова Малика Шуддиновна, методист научно – методического центра Департамента образования Мэрии г. Грозного.