МЭРИЯ ГОРОДА ГРОЗНОГО
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ ГОРОДА ГРОЗНОГО»
СОЬЛЖА Г1АЛИН МЭРИ
МУНИЦИПАЛЬНИ УЧРЕЖДЕНИ
СОЬЛЖА-Г1АЛИН МЭРИН ДЕШАРАН ДЕПАРТАМЕНТ

ПРИКАЗ

20.10.2020г. N 09-70/144

г. Грозный

О создании Муниципального центра
наставничества г. Грозного

В целях реализации мероприятий по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, привлечением представителей работодателей в рамках государственной программы Чеченской Республики «Развитие образования Чеченской Республики», утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 17 августа 2020 года № 180 и на основании письма министерства образования и науки Чеченской Республики №2391/07-43 от 13.10.2020 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать Муниципальный центр наставничества г. Грозного (далее – МЦН г. Грозного) на базе научно - методического центра Департамента образования Мэрии г. Грозного и наделить его функциями по организационному, методическому, аналитическому сопровождению и мониторингу внедрения Целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях г. Грозного.

2. Утвердить:

2.1. Положение о Муниципальном центре наставничества г. Грозного (приложение 1).

2.2. Состав рабочей группы по внедрению Целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях г. Грозного (приложение 2).

2.3. План мероприятий («дорожная карта») внедрения Целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях г. Грозного (приложение 3).

3. Назначить ответственным лицом за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации Целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях г. Грозного Ибрагимову М.Д., заведующую научно – методическим центром Департамента образования Мэрии г. Грозного.

4. Руководителям муниципальных образовательных организаций г. Грозного в срок до 05.12.2020 г.:

4.1. Утвердить состав рабочей группы по внедрению Целевой модели наставничества в вверенных организациях.

4.2. Определить ответственное лицо за внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации, взаимодействие с МЦН и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации Целевой модели наставничества вверенных организаций.

4.3. Провести педагогические советы по вопросу внедрения Целевой модели наставничества.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента образования Мэрии г. Грозного Хасаеву М.К.

Начальник Р.С. Хатуев

Приложение 1
к приказу Департамента образования Мэрии
г. Грозного №09-70/144 от 20.10. 2020 г.

Положение
о Муниципальном центре наставничества г. Грозного

1. Общее положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность Муниципального центра наставничества г. Грозного (далее – Положение), созданного на базе Научно – методического центра Департамента образования Мэрии г. Грозного.

1.2. Положение о Муниципальном центре наставничества г. Грозного (далее – Муниципальный центр) разработано на основании Методических рекомендаций по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением практик обмена опытом между обучающимися (далее- целевая модель наставничества), утвержденных распоряжением Министерства Российской Федерации от 25.12.2019 г.№Р-145.

1.3. Положение о Муниципальном центре опирается на нормативные правовые акты Российской Федерации, Чеченской Республики и разработано с целью создания условий по формированию организационно – методической основы для внедрения и развития механизмов наставничества среди муниципальных образовательных организаций г. Грозного.

2. Цели Муниципального центра наставничества г. Грозного

2.1. Целью Муниципального центра наставничества г. Грозного является осуществление координации и создание условий для максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной как личности, так и профессиональной самореализации в современных условиях, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 11 до 18 лет, педагогических (далее – педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов образовательных организаций г. Грозный.

2.2. Задачи Муниципального центра наставничества:

- организационная, методическая, экспертно – консультационная, информационная поддержка участников внедрения системы наставничества;
- выработка предложений по совместному использованию инфраструктуры в целях внедрения системы наставничества;

- содействие распространению и внедрению лучших наставнических молодых специалистов муниципальных образовательных организаций г. Грозного;

- разработка предложений по совершенствованию региональной системы внедрения целевой модели наставничества;

- содействие привлечению к реализации наставнических программ образовательных организаций г. Грозного, предприятий и организаций Чеченской Республики; государственных бюджетных учреждений культуры и спорта; юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, социокультурной и производственной деятельностью;

- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества образовательных организаций;

- организационно – методическое сопровождение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

3. Права и обязанности Муниципального центра наставничества

Муниципальный центр осуществляет функции центра по сопровождению внедрения и развития механизмов наставничества среди муниципальных образовательных организаций г. Грозного.

Муниципальный центр наставничества обязан:

- взаимодействовать с Региональным центром наставничества и муниципальными образовательными организациями г. Грозного по вопросам системы наставничества;

- формировать базы данных документов по внедрению системы наставничества;

- согласовать дорожные внедрения системы наставничества, разработанные образовательными организациями;

- контролировать реализацию мероприятий по внедрению системы наставничества;

- предоставлять информацию и документы по созданию и внедрению системы наставничества в ГБУ ДО «Республиканский детско – юношеский центр» - Региональный центр наставничества.

Муниципальный центр наставничества имеет право:

- взаимодействовать с образовательными организациями г. Грозного, относящихся к компетенции Муниципального центра, в том числе получать материалы (справки, информацию), необходимые для осуществления работ, проводимых Муниципальным центром;

- участвовать в мероприятиях, проводимых Региональным центром наставничества по вопросам внедрения системы наставничества;

- обращаться в Региональный центр наставничества по вопросам, связанным с деятельностью муниципального центра наставничества, и получать от него методическую, консультативную и иную помощь;

- разрабатывать предложения по улучшению модели системы наставничества и выносить их на рассмотрение в Региональный центр наставничества.

4. Управление Муниципальным центром наставничества

4.1. Управление Муниципальным центром наставничества осуществляет заведующая научно – методическим центром Департамента образования Мэрии г. Грозного.

4.2. Работу Муниципального центра курирует региональный центр наставничества.

Приложение 2
к приказу Департамента образования Мэрии
г. Грозного №09-10/44от 20.10. 2020 г.

Состав
рабочей группы по внедрению Целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях г. Грозного

1. Ибрагимова М.Д., заведующая научно – методическим центром Департамента образования Мэрии г. Грозного;
2. Ахмедова З. А., заместитель заведующего научно – методическим центром Департамента образования Мэрии г. Грозного;
3. Бакаев М.Б., методист научно – методического центра Департамента образования Мэрии г. Грозного;
4. Ибрагимова Малика Шуддиновна, методист научно – методического центра Департамента образования Мэрии г. Грозного;
5. Мацуева Хеда Мухадиевна, главный специалист отдела воспитания, дополнительного образования, оздоровления и отдыха детей.

Приложение 3
к приказу Департамента образования Мэрии
г. Грозного № _____ от _____2020 г.

План мероприятий («дорожная карта»)
внедрения Целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях г. Грозного

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества			
1.1.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 году	до 05.12.2020 г.	Ахмедова З.А.
1.2.	Утверждение составов рабочих групп образовательных организаций по внедрению ЦМН	до 05.12.2020 г.	Руководители ОО
1.3.	Определение ответственных лиц за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в образовательной организации)	до 05.12.2020 г.	Руководители ОО
1.4.	Формирование перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	до 05.12.2020 г.	Ахмедова З.А.
1.5.	Утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	до 05.12.2020 г.	Ахмедова З.А.
1.6.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН)	до 05.12.2020 г.	Руководители ОО
1.7.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	до 05.12.2020 г.	Руководители ОО
1.8.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 05.12.2020 г.	Руководители ОО
1.9.	Согласование дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	до 12.12.2020 г.	Руководители ОО

1.10.	Утверждение дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	до 12.12.2020 г.	Руководители ОО
1.11.	Разработка и утверждение распорядительных актов общеобразовательных организаций о внедрении ЦМН	до 12.12.2020 г.	Руководители ОО
1.12.	Заключение соглашений с организациями - партнерами по внедрению ЦМН в 2020 году	до 20.12.2020 г.	Руководители ОО
1.13.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145	до 20.12.2020 г.	Руководители ОО
1.14.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ОВЗ; обучающихся, проявивших выдающиеся способности; оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	до 20.12.2020 г.	Руководители ОО
2. Деятельность муниципального центра наставничества (далее – МЦН)			
2.1.	Разработка дорожной карты деятельности МЦН по внедрению целевой модели наставничества в 2020 году	до 05.12.2020 г.	Руководители ОО
2.2.	Разработка программы мониторинга реализации ЦМН, включающий разработку инструментария, сбор, обработку информации и ее анализ	до 20.12.2020 г.	Руководители ОО
2.3.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 10.12.2020 г.	Руководители ОО
2.4.	Формирование базы программ наставничества на уровне образовательных организаций	до 10.12.2020 г.	Руководители ОО
2.5.	Проведение экспертиз программ наставничества	до 10.12.2020 г.	Руководители ОО
2.6.	Формирование единой муниципальной базы наставников и единой муниципальной базы программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз	до 20.12.2020 г.	Ахмедова З.А.

2.7.	Организация и проведение муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации ЦМН	в течение учебного года	Ахмедова З.А., Ибрагимова М.Ш.
2.8.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся о реализации ЦМН	до 05.12.2020 г.	Руководители ОО
2.9.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН	в течение учебного года	Ахмедова З.А.
2.10.	Организация курсовой подготовки наставников и кураторов	в течение учебного года	Ахмедова З.А., Ибрагимова М.Ш.
3. Внедрение ЦМН в образовательных организациях города Грозного в 2020 году			
3.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	в течение учебного года	Руководители ОО
3.2.	Формирование базы наставляемых в 2020–2021 учебном году	до 10.12.2020 г.	Руководители ОО
3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020-2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	до 20.12.2020 г.	Руководители ОО
3.4.	Обучение наставников	до 20.12.2020 г.	Руководители ОО
3.5.	Формирование наставнических пар или групп	до 10.12.2020 г.	Руководители ОО
3.6.	Организация работы наставнических пар или групп	до 10.12.2020 г.	Руководители ОО
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов г. Грозного			
4.1.	Участие в тематических мероприятиях (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника	В течение года	Ахмедова З.А., Руководители ОО
4.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	В течение года	Ахмедова З.А., Руководители ОО
4.3.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение года	