



УКАЗ ГЛАВЫ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 28.06.2016

г. Грозный

№ 88

Об утверждении Примерного положения о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципальной образовательной организации

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях создания условий осуществления органами государственной власти Чеченской Республики полномочий по обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, а также подбора и расстановки руководящих кадров в образовательных организациях на территории Чеченской Республики:

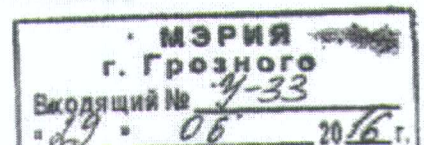
1. Утвердить прилагаемое Примерное положение о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципальной образовательной организации.

2. Предложить органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Чеченской Республики в рамках реализации полномочия, предусмотренного частью 4 статьи 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

вести практику подбора и расстановки руководящих кадров муниципальных образовательных организаций на основе аттестации в аттестационной комиссии, создаваемой Министерством образования и науки Чеченской Республики при государственном бюджетном учреждении «Центр оценки качества образования»;

заключить с государственным бюджетным учреждением «Центр оценки качества образования» договоры на оказание услуг по организации деятельности по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципальной образовательной организации;

при осуществлении организационно-штатных мероприятий по назначению руководителей муниципальных образовательных организаций на должность и при освобождении от должности руководителей муниципальных образовательных организаций учитывать результаты аттестации.



3. Министерству образования и науки Чеченской Республики:

разработать и утвердить положение и состав аттестационной комиссии при государственном бюджетном учреждении «Центр оценки качества образования», предусмотрев включение в постоянный состав указанной комиссии представителей органов государственной власти Чеченской Республики и в переменный состав - представителей соответствующих органов местного самоуправления Чеченской Республики; обеспечить организацию работы указанной комиссии;

подготовить модельный проект договора на оказание услуг по организации деятельности по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципальной образовательной организации; оказывать государственному бюджетному учреждению «Центр оценки качества образования» и органам местного самоуправления Чеченской Республики методическую помощь и содействие в подписании договоров.

4. Контроль за выполнением настоящего указа возложить на Председателя Правительства Чеченской Республики Р.С.-Х. Эдельгериева.

5. Настоящий указ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Исполняющий обязанности
Главы Чеченской Республики



Р.С.-Х. Эдельгериев

Верно: *И. специалист
отд. кадр-ва*

М.Жеу М.Мальсаева



УТВЕРЖДЕНО

Ком Глав
Республики

28.06.2016 № 88

Примерное положение

о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципальной образовательной организации

1. Настоящее Примерное положение определяет условия и сроки аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципальной образовательной организации, находящейся в ведении органа местной администрации муниципального района (городского округа), осуществляющего управление в сфере образования (далее - Положение).

2. Целями аттестации являются:

- а) повышение эффективности подбора и расстановки руководителей муниципальных образовательных организаций;
- б) оценка знаний и квалификации кандидатов (кандидата) на должность руководителя муниципальной образовательной организации;
- в) оценка знаний и квалификации руководителей муниципальных образовательных организаций и подтверждение их соответствия занимаемой должности;
- г) стимулирование профессионального роста руководителей муниципальных образовательных организаций.

3. Аттестации подлежат:

- а) кандидаты (кандидат) на должность руководителя муниципальной образовательной организации;
- б) руководители муниципальных образовательных организаций.

4. Аттестации не подлежат руководители муниципальных образовательных организаций:

- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5. Аттестация руководителя, назначенного на должность до принятия настоящего Положения, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, проводится в течение двух лет после назначения на должность.

Аттестация руководителей муниципальных образовательных организаций, назначенных по итогам аттестации их в качестве кандидатов в соответствии с настоящим Положением, проводится не чаще одного раза в 5 лет.

6. Аттестация осуществляется на русском языке и состоит из

следующих последовательных этапов:

- анализ представленных документов и материалов о кандидате на должность руководителя (о руководителе);
- прохождение кандидатом на должность руководителя (руководителем) специального тестового испытания;
- собеседование.

7. В соответствии с договором на оказание услуг по организации деятельности по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципальной образовательной организации, заключенным местной администрацией муниципального района (городского округа) или органом местной администрации муниципального района (городского округа), осуществляющим управление в сфере образования, с государственным бюджетным учреждением «Центр оценки качества образования», аттестация кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципальной образовательной организации проводится аттестационной комиссией при указанном учреждении, положение и состав которой утверждаются Министерством образования и науки Чеченской Республики.

Услуги по организации деятельности по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципальной образовательной организации оказываются государственным бюджетным учреждением «Центр оценки качества образования» на безвозмездной основе.

8. Предложения по кандидатурам на должность руководителя муниципальной образовательной организации и материалы по ним представляются в аттестационную комиссию:

- а) самим кандидатом;
- б) муниципальной образовательной организацией;
- в) органом местной администрации муниципального района (городского округа), осуществляющим управление в сфере образования.

9. Кандидат назначается на должность руководителя муниципальной образовательной организации при условии успешного прохождения им аттестации в соответствии с настоящим Положением.

10. Аттестация руководителей муниципальных образовательных организаций осуществляется по ежегодному графику, утверждаемому органом местной администрации муниципального района (городского округа), осуществляющим управление в сфере образования, по согласованию с государственным бюджетным учреждением «Центр оценки качества образования».

Материалы для аттестации руководителя муниципальной образовательной организации представляются в аттестационную комиссию непосредственно руководителем муниципальной образовательной организации или уполномоченным им лицом.

11. Руководитель муниципальной образовательной организации, не

прошедший аттестацию в соответствии с утвержденным графиком и в отношении которого не принято решение о повторной аттестации, отстраняется от работы правовым актом местной администрации муниципального района (городского округа) или органом местной администрации муниципального района (городского округа), осуществляющим управление в сфере образования, на весь период времени до успешного прохождения аттестации, с определением при этом исполняющего обязанности руководителя муниципальной образовательной организации.