



МЭРИЯ ГОРОДА ГРОЗНОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
МЭРИИ ГОРОДА ГРОЗНОГО»

СОБЛЖА-ГИАЛИН МЭРИ  
МУНИЦИПАЛЬНИ УЧРЕЖДЕНИ  
«СОБЛЖА-ГИАЛИН МЭРИН  
ДЕШАРАН ДЕПАРТАМЕНТ»

## П Р И К А З

14.05.2018

187

г. Грозный

О проведении в 2018 году конкурсного отбора педагогических работников и обучающихся на соискание Грантов Мэра г. Грозного в сфере образования

В соответствии с распоряжением Мэрии г. Грозного от 29.08.2011г. № 943 «О грантах Мэра г. Грозного в сфере образования», от 22.11.2012 г. № 992 «О внесении изменений в пункт 5 Положения о Грантах Мэра г. Грозного в сфере образования, утвержденного распоряжением Мэрии г. Грозного от 29.08.2011 года № 943» и приказа Департамента образования Мэрии г. Грозного от 30.03.2017 г. № 469 «О порядке проведения конкурсного отбора обучающихся и педагогических работников на соискание Грантов Мэрии г. Грозного»

### П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить Порядок проведения конкурсного отбора педагогических работников и обучающихся на соискание грантов Мэра г. Грозного в сфере образования (приложения 1,2).
2. Утвердить состав экспертной комиссии для экспертизы материалов и презентаций конкурсантов на соискание грантов Мэра г. Грозного в сфере образования (далее - Экспертная комиссия) (приложение 3).
3. Отделу школ, экспертизы и мониторинга качества образования обеспечить регистрацию участников, прием конкурсной документации и проведение технической экспертизы до 15.05.2018г. согласно приложениям 1,2.
4. Экспертной комиссии провести экспертизу материалов и презентаций конкурсантов и представить в Конкурсную комиссию на соискание грантов Мэра г. Грозного в сфере образования итоговые списки и протоколы заседаний

экспертных комиссий до 15.10.2018г. (гранты «Одаренные дети», для педагогических работников).

5. Сектору информационно- аналитической работы подготовить дипломы победителям конкурсного отбора педагогических работников и обучающихся на соискание гранта Мэра г. Грозного в сфере образования.

6. Руководителям общеобразовательных учреждений:

6.1. Довести до сведения педагогических работников и обучающихся порядок проведения конкурсного отбора общеобразовательных учреждений, педагогических работников и обучающихся на соискание грантов Мэра г. Грозного.

6.2. Обеспечить предоставление конкурсного материала в отдел школ, экспертизы и мониторинга качества образования согласно приложениям 1,2 настоящего приказа в сроки, указанные в Положениях.

7. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника Департамента М.К. Хасаеву.

Начальник Департамента



М.С. Багаев

## **Порядок конкурсного отбора педагогических работников на соискание гранта Мэра г. Грозного**

### **1. Общие положения**

Настоящий Порядок конкурсному отбору педагогических работников на соискание гранта Мэра г. Грозного в 2018 году (далее – Порядок) разработано в соответствии с распоряжением Мэрии г. Грозного «О грантах Мэра г. Грозного в сфере образования» от 29.08.2011 г. № 943 и приказа Департамента образования Мэрии г. Грозного от 30.03.2017 г. № 469 «О порядке проведения конкурсному отбору обучающихся и педагогических работников на соискание Грантов Мэрии г. Грозного»

1.1. Порядок является основным документом, определяющим условия организации и проведения конкурсному отбору педагогических работников, имеющих высокие достижения в педагогической деятельности и получившие общественное признание, на соискание гранта Мэра г. Грозного (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс носит публичный характер и проводится на условиях открытости, гласности и прозрачности процедур и обеспечения равных возможностей для участия в нем педагогов образовательных организаций.

### **2. Условия участия в Конкурсе**

2.1. Педагогический стаж работы в образовательном учреждении не менее пяти лет;

2.2. Основное место работы - образовательное учреждение, рекомендуемое кандидатуру на соискание гранта Мэра г. Грозного;

2.3. Лица, осуществляющие в указанных образовательных организациях только административные или организационные функции, право на участие в конкурсе не имеют.

2.4. Педагогическая нагрузка не менее полной ставки.

2.5. К Конкурсу допускаются педагогические работники, которые не являются победителями Конкурса лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках приоритетного национального проекта «Образование» последние 3 года.

2.6. Представленные конкурсные материалы соискателям не возвращаются и, с согласия соискателя, в дальнейшем могут использоваться в системе повышения квалификации с целью развития городской образовательной системы.

2.7. Максимальный балл по каждому критерию отбора - 5.

### **3. Критерии Конкурса**

3.1. Наличие собственной методической разработки по преподаваемому предмету, имеющей положительное заключение по итогам апробации в профессиональном сообществе;

3.2. Высокие результаты учебных достижений обучающихся при их позитивной динамике за последние три года;

3.3. Высокие результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету;

3.4. Создание учителем условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта, формирования гражданской позиции;

3.5. Создание учителем условий для адресной работы с различными категориями обучающихся (одаренные дети, дети из социально неблагополучных семей, дети, попавшие в трудные жизненные ситуации, дети из семей мигрантов, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с девиантным (общественно опасным) поведением);

3.5. Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий или электронного обучения;

3.6. Непрерывность профессионального развития учителя.

### **4. Перечень документов, представляемых на Конкурс**

4.1. Копии решения (выписки из решения) коллегиального органа управления образовательной организации о выдвижении педагога;

4.2. Копии документа о соответствующем уровне профессионального образования, заверенной руководителем образовательной организации;

4.3. Копия трудовой книжки, заверенная руководителем образовательного учреждения;

4.4. Информационная справка о профессиональных достижениях, заверенная работодателем и сформированная в соответствии с критериями конкурсного отбора на бумажном и электронном носителе (с обязательным приложением наград, грамот, поощрений и т.д.). Объем информационной справки не менее 8 и не более 15 страниц (текст оформляется на стандартных листах бумаги формата А 4 (210 x 297 мм) и печатается шрифтом TimesNewRoman, размер № 14, через один интервал, поля – 2 см.).

4.5. Презентация Претендента.

### **5. Порядок проведения Конкурса**

5.1. В целях организации проведения Конкурса создается Конкурсная комиссия, состав которой утверждается Распоряжением Мэрии г. Грозного

5.2. Конкурс проводится в три этапа

5.2.1. Первый этап (подготовительный) – до 15 мая 2018 г:

- представление участниками конкурсных документов, их регистрация,  
- проведение технической экспертизы (работы, не имеющие полного комплекта документов, отклоняются).

5.2.2. Второй этап - с 15 мая до 15 июня 2018 г.

Экспертиза конкурсных материалов.

5.2.3. Третий этап - с 10 сентября по 15 сентября 2018 года.

Публичная презентация результатов педагогической деятельности.

## **6. Порядок функционирования экспертной комиссии**

6.1. В состав экспертной комиссии входят представители методических служб, педагогических коллективов и общественных организаций.

6.2. Экспертная комиссия проводит экспертизу конкурсных материалов по критериям конкурсного отбора, составляет протоколы заседаний и экспертные заключения по каждому соискателю отдельно.

6.3. Председатель экспертной комиссии организует внесение оценки экспертной комиссии в базу данных, сдачу экспертных заключений, оформление и доставку итогового протокола в Конкурсную комиссию.

6.4. Оценка экспертной комиссии формируется из суммы оценок членов экспертной комиссии.

6.5. На основании протоколов заседаний экспертной комиссии Конкурсная комиссия формирует рейтинг участников и списки победителей.

## **7. Подведение итогов Конкурса**

7.1. Конкурсная комиссия представляет список победителей Конкурса на утверждение руководителю Департамента образования Мэрии г. Грозного.

7.2. Победители Конкурса получают дипломы и награждаются Грантом Мэра г. Грозного в сфере образования.

## **Порядок проведения конкурсного отбора учащихся на соискание гранта Мэра г. Грозного «Одаренные дети»**

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящий Порядок определяет порядок присуждения грантов Мэра города Грозного для поддержки одаренных детей (далее – Порядок).

1.2. Гранты предназначаются для поддержки детей, имеющих значительные достижения в интеллектуальной, научной, творческой и спортивной деятельности, в целях развития творческого и интеллектуального потенциала, повышения социальной защищённости и финансовой поддержки талантливых детей.

1.3. Гранты присуждаются на конкурсной основе (далее – Конкурс). В конкурсном отборе на присуждение Грантов могут принимать участие обучающиеся 4-10-х классов образовательных учреждений города Грозного (далее – Претенденты).

1.4. Гранты присуждаются ежегодно по номинациям в соответствии с критериями:

- «За успехи в интеллектуальной и научно-исследовательской деятельности»: первые места в городских и республиканских предметных олимпиадах и интеллектуальных конкурсах, наличие авторских научно-исследовательских работ, победы в городских конкурсах исследовательских работ; участие в региональных, всероссийских, международных конкурсах, турнирах, играх.

- «За успехи в творческой деятельности»: победа в городских творческих конкурсах и фестивалях; победа и призовые места в областных, региональных, всероссийских и международных конкурсах и фестивалях.

- «За успехи в спорте»: победы и призовые места на официальных чемпионатах и первенствах Чеченской Республики и Южного Федерального округа, участие во всероссийских, международных соревнованиях; наличие спортивных разрядов и званий.

1.5. Гранты могут присуждаться одному человеку повторно не ранее, чем через три года.