

Приложение 2  
к Порядку предоставления работодателями,  
осуществляющими деятельность на территории  
Чеченской Республики, информация о наличии  
свободных рабочих мест и вакантных  
должностей в органы службы занятости  
населения Чеченской Республики

**Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей**

№ п/п	Наименование профессии (специальности) должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы: постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная (нужное указать)	Зарботная плата (доход)	Режим работы			Профессиональные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работни-ка	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
						Нормальная продолжит. времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовый метод	Начало работы	Окончание работы			
	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>	<u>7</u>	<u>8</u>	<u>9</u>	<u>10</u>	<u>11</u>
<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

«01» 01 2022 г.

Главный специалист отдела кадров  
(представитель работодателя)



Эдельханова М.И.  
(фамилия, имя, отчество)