101

МЭРИЯ ГОРОДА ГРОЗНОГО
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ ГОРОДА ГРОЗНОГО»
СОЬЛЖА-Г1АЛИН МЭРИ
МУНИЦИПАЛЬНИ УЧРЕЖДЕНИ
СОЬЛЖА-Г1АЛИН МЭРИН ДЕШАРАН ДЕПАРТАМЕНТ

ПРИКАЗ

29.10.2021г № 09-16/180

г. Грозный

Об утверждении положения о Школе
молодого педагога г. Грозного

В целях развития механизмов управления качеством образования в муниципальной системе г. Грозного, личностной, социальной, профессиональной поддержки и сопровождения молодых педагогов, создания условий для успешной адаптации и полноценной самореализации, непрерывного образования и роста их педагогической компетентности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о Школе молодого педагога г. Грозного (приложение).

2. Считать утратившим силу Положение о Школе молодого педагога г. Грозного, утвержденное приказом Департамента образования Мэрии № 226 от 02.09.2019 г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Департамента образования Мэрии г. Грозного Хасаеву М.К.

Заместитель Мэра –
начальник Департамента З.М. Ахматов

КОПИЯ ВЕРНА
Отдел кадров
(Подпись) (Ф.И.О.)
"12" 11 2021г.

Приложение
к приказу Департамента образования
Мэрии г. Грозного
от 28. 10. 2021 г. № 09-16/480

Положение
о Школе молодого педагога г. Грозного

I. Общее положение

1.1. Школа молодого педагога г. Грозного (далее – ШМП г. Грозного) является составной частью системы повышения квалификации педагогических работников с высшим и средним профессиональным образованием, имеющих стаж работы менее 3-х лет. ШМП г. Грозного - это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов муниципальных общеобразовательных организаций г. Грозного.

1.2. Настоящее Положение определяет нормативно - правовые и организационно - методические основы деятельности ШМП г. Грозного.

1.3. Деятельность ШМП осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики в области образования, муниципальными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

1.4. Решения ШМП г. Грозного являются рекомендательными для начинающих педагогов.

II. Цели и задачи

2.1. Цель ШМП г. Грозного - личностная, социальная, профессиональная поддержка и сопровождение молодых педагогов, создание условий для непрерывного образования и роста их педагогической компетентности, успешной адаптации и полноценной самореализации, формирование у молодых педагогов общественной и научно - исследовательской активности, высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании, организация сетевых форм взаимодействия педагогов.

2.2. Основными задачами ШМП являются:

- сохранение и развитие кадрового потенциала муниципальных общеобразовательных организаций г. Грозного;
- выявление профессиональных дефицитов молодых педагогов;
- методическое сопровождение, оказание содействия профессиональному росту молодых педагогов;
- удовлетворение потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказании им помощи в преодолении профессиональных затруднений;
- содействие всем начинающим педагогам в приобретении знаний и умений, необходимых в образовательной и воспитательной деятельности.

- обеспечение реализации потребности начинающих педагогов на повышение своей профессиональной квалификации;

- ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых педагогов в муниципальных общеобразовательных организациях г. Грозного

III. Основные направления деятельности

3.1. Школа молодого педагога проводится в форме теоретических и практических занятий.

3.2. К основным формам работы Школы молодого педагога г. Грозного относятся:

- круглые столы, семинары по учебно - методическим вопросам, творческие отчеты педагогов, тренинги;
- дискуссия по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

3.3. На занятиях школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа с документацией, образовательными программами;
- современные подходы к занятию;
- культура анализа и самоанализа занятия, досугового мероприятия;
- диагностика, реальных способностей обучающихся;
- рефлексия педагогической деятельности;
- использование современных педагогических технологий

3.4. Проведение диагностики профессиональных затруднений молодых специалистов;

3.5. Проведение практических занятий по повышению предметных и методических компетенций молодых педагогов.

VI. Организация работы и руководство ШМП

3.1. Руководство и организацию работы ШМП г. Грозного осуществляет методист научно - методического центра Департамента образования Мэрии г. Грозного.

3.2. Заседания ШМП г. Грозного проводятся по плану, утвержденному приказом Департамента образования Мэрии г. Грозного.

V. Права обязанности

Участники и руководитель ШМП г. Грозного имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- получать консультативную помощь от методистов научно – методического центра Департамента образования Мэрии г. Грозного,

руководителей и членов городских методических обьединений, повышать свою квалификацию;

- участвовать в работе заседаний ШМП г. Грозного и городских методических объединений;
- принимать участие в профессиональных конкурсах.

VI. Делопроизводство

Для организации работы ШМП г. Грозного ведется следующая документация:

- положение о ШМП г. Грозного;
- анализ по итогам работы ШМП г. Грозного за год;
- план работы ШМП г. Грозного на текущий учебный год;
- банк данных: количественный и качественный состав (данные о молодых педагогах: возраст, образование, специальность, педагогический стаж и т.п.).