ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 декабря 2012 года N 235

Об утверждении Положения о порядке предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций на территории Чеченской Республики, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)

(с изменениями на 9 октября 2017 года)

(в ред. <u>Постановлений Правительства Чеченской Республики от 05.04.2016 N</u> 39, от 14.06.2016 N 106, от 09.10.2017 N 237)

В соответствии с частью 8 статьи 47 <u>Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-Ф3 "Об образовании в Российской Федерации"</u>, статьей 21 <u>Закона Чеченской Республики от 30 октября 2014 года N 37-Р3 "Об образовании в Чеченской Республике"</u>, в целях предоставления педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), мер социальной поддержки Правительство Чеченской Республики:

(в ред. <u>Постановлений Правительства Чеченской Республики от 05.04.2016</u> N 39, от 09.10.2017 N 237)

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций на территории Чеченской Республики, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа).

(в ред. <u>Постановления Правительства Чеченской Республики от 09.10.2017</u> N 237)

- 2. Постановление Правительства Чеченской Республики от 8 декабря 2011 года N 221 "Об утверждении Положения о порядке предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений в Чеченской Республике" признать утратившим силу.
- 3. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики Ш.С. Ахмадова.
- (п. 3 в ред. <u>Постановления Правительства Чеченской Республики от 09.10.2017 N 237</u>)
- 4. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2013 года и подлежит официальному опубликованию.

Председатель Правительства Чеченской Республики Р.С-Х.ЭДЕЛЬГЕРИЕВ

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ
РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ НА ТЕРРИТОРИИ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ,
ПРОЖИВАЮЩИМ И РАБОТАЮЩИМ В
СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ, РАБОЧИХ
ПОСЕЛКАХ (ПОСЕЛКАХ ГОРОДСКОГО ТИПА)

(в ред. <u>Постановлений Правительства Чеченской Республики от 14.06.2016 N</u> <u>106</u>, от 09.10.2017 N 237)

1. Настоящее Положение устанавливает порядок предоставления ежемесячной денежной выплаты в качестве меры социальной поддержки на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам организаций муниципальных образовательных государственных И территории Чеченской Республики, проживающим и работающим в сельской рабочих поселках (поселках городского местности, типа), работникам, вышедшим на обший педагогическим пенсию, преподавательской работы в сельской местности которых составляет не менее десяти лет (далее соответственно - ежемесячная денежная выплата и педагогические работники).

(в ред. <u>Постановления Правительства Чеченской Республики от 09.10.2017</u> N 237)

2. Ежемесячная денежная выплата назначается педагогическим работникам в соответствии с Перечнем должностей педагогических работников и видов государственных и муниципальных образовательных организаций Чеченской Республики, которым предоставляются в качестве меры социальной поддержки ежемесячная денежная выплата на оплату жилых помещений, отопления и освещения, согласно приложению к настоящему Положению (далее - Перечень), а также педагогическим работникам, вышедшим на пенсию по достижении пенсионного возраста и имеющим общий стаж преподавательской работы в сельской местности не менее десяти лет.

(в ред. <u>Постановления Правительства Чеченской Республики от 09.10.2017</u> N 237)

3. Педагогическим работникам предоставляется ежемесячная денежная выплата в размере 1200 рублей.

(в ред. <u>Постановления Правительства Чеченской Республики от 14.06.2016</u> N 106)

- 4. При наличии в семье нескольких педагогических работников, имеющих право на ежемесячную денежную выплату в соответствии с настоящим Положением, ежемесячная денежная выплата оформляется на каждого из них.
- 5. Ежемесячная денежная выплата производится на основании заявления и документов, подтверждающих право педагогических работников на ежемесячную денежную выплату (трудовой договор или трудовая книжка, копия документа, удостоверяющего личность, с отметкой о месте регистрации по месту жительства, или иной документ, подтверждающий место жительства), имеющихся в распоряжении образовательных организаций, без истребования дополнительных документов.

(в ред. <u>Постановления Правительства Чеченской Республики от 09.10.2017</u> N 237)

- 6. В заявлении о предоставлении ежемесячной денежной выплаты педагогический работник обязан указать информацию о том, что он и члены его семьи не пользуются мерами социальной поддержки на оплату жилых помещений, отопления и освещения по другим основаниям.
- 7. При наличии у педагогического работника права на предоставление мер социальной поддержки по нескольким основаниям ежемесячная денежная выплата предоставляется по одному основанию по выбору заявителя.
- 8. Образовательная организация в десятидневный срок со дня подачи педагогическим работником заявления рассматривает его и принимает решение о назначении ежемесячной денежной выплаты со дня подачи заявления или об отказе в ее назначении и в течение пяти дней со дня его принятия уведомляет педагогического работника о данном решении.

(в ред. <u>Постановления Правительства Чеченской Республики от 09.10.2017</u> N 237)

9. Основаниями для отказа в назначении ежемесячной денежной выплаты являются следующие обстоятельства:

несоответствие должности (выполняемой работы) заявителя Перечню;

получение педагогическим работником или членами его семьи мер социальной поддержки на оплату жилых помещений, отопления и освещения по иным основаниям.

- 10. Отказ в назначении ежемесячной денежной выплаты может быть обжалован педагогическим работником в установленном законодательством порядке.
- 11. Ежемесячная денежная выплата осуществляется по отдельной ведомости в день выплаты заработной платы и предоставляется каждому педагогическому работнику по месту его работы, а педагогическому работнику, вышедшему на пенсию, по последнему месту его работы.
- 12. Выплата ежемесячной денежной выплаты прекращается с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором утрачено право на меры социальной поддержки по оплате жилого помещения с отоплением и освещением, в случае:

смерти педагогического работника, признания его в установленном порядке безвестно отсутствующим или умершим;

увольнения педагогического работника из образовательной организации;

(в ред. <u>Постановления Правительства Чеченской Республики от 09.10.2017</u> <u>N 237</u>)

снятия педагогического работника с регистрационного учета по месту жительства (по месту пребывания) в связи со сменой места жительства;

получения педагогическим работником или членами его семьи мер социальной поддержки на оплату жилых помещений, отопления и освещения по иным основаниям.

13. Государственные и муниципальные образовательные организации ежемесячно направляют сведения о количестве педагогических работников, имеющих право на ежемесячную денежную выплату в соответствии с настоящим Положением, в органы, осуществляющие управление в сфере образования, соответствующего уровня.

(в ред. <u>Постановления Правительства Чеченской Республики от 09.10.2017</u> N 237)

- 14. Финансовое обеспечение ежемесячной денежной выплаты осуществляется Министерством финансов Чеченской Республики, районными и городскими финансовыми управлениями на основании предоставленных заявок органов исполнительной власти (исполнительно распорядительного органа местного самоуправления) Чеченской Республики за счет средств республиканского бюджета Чеченской Республики и представленных из республиканского бюджета бюджетам муниципальных районов (городских округов) межбюджетных трансфертов на эти цели.
- 15. Средства на предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам государственных И муниципальных образовательных организаций предусматриваются в сметах доходов и расходов (для казенных учреждений) и планах финансово-хозяйственной деятельности (для бюджетных и автономных учреждений) указанных образовательных организаций.

(в ред. <u>Постановления Правительства Чеченской Республики от 09.10.2017</u> N 237)

16. Средства на реализацию мер социальной поддержки носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

Приложение. Перечень должностей педагогических работников и типов государственных и муниципальных образовательных организаций Чеченской Республики, которым предоставляется в качестве меры социальной поддержки ежемесячная денежная выплата на оплату...

Приложение к Положению о порядке предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений на территории Чеченской Республики, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И ТИПОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, КОТОРЫМ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ В КАЧЕСТВЕ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ДЕНЕЖНАЯ ВЫПЛАТА НА ОПЛАТУ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, ОТОПЛЕНИЯ И ОСВЕЩЕНИЯ

(в ред. <u>Постановления Правительства Чеченской Республики от 09.10.2017 N</u> 237)

Наименование должности	Тип образовательной организации
1	2

Директор Заведующий Начальник Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения (заведующий) учебной Руководитель (производственной) практики Старший мастер Воспитатель Инструктор-методист Инструктор по труду Инструктор по физической культуре Концертмейстер Логопед Мастер производственного обучения Методист Музыкальный руководитель Педагог дополнительного образования

Педагог-библиотекарь

Педагог-организатор

Педагог-психолог

Дошкольная образовательная организация; общеобразовательная организация; профессиональная образовательная организация; дополнительного организация образования; организация дополнительного профессионального образования

Преподаватель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания
Социальный педагог
Старший вожатый
Старший воспитатель
Старший инструктор-методист
Старший методист
Старший педагог дополнительного образования
Старший тренер-преподаватель
Тренер-преподаватель
Тьютор
Учитель
Учитель-дефектолог
Учитель-логопед